

# LAVORO ACCESSORIO NELLA "MANOVRINA": PERCHÉ È SBAGLIATO.

## 1 COMPETENZA



Il Lavoro non ha a che fare con il Bilancio dello Stato. Inserire un provvedimento sui rapporti di lavoro in un aggiustamento di Finanza pubblica è improprio.

## 2 REFERENDUM



1.100.000 cittadini avevano sottoscritto il referendum promosso dalla Cgil per l'abolizione dei voucher. Non si può ignorare l'importanza di questa partecipazione.

## 3 SENTENZA



La Suprema Corte di Cassazione aveva ammesso il quesito referendario. Non si può ignorare il valore di questo pronunciamento.

## 4 COMPETENZA



Subito prima che il Governo abolisse i voucher per decreto, la Commissione Lavoro della Camera era pronta con un testo di riforma.

## 5 FAMIGLIE



Il "Libretto Famiglia" da noi proposto nella "manovrina" avrebbe risolto il problema creato dall'abolizione dei voucher per la regolazione delle prestazioni occasionali domestiche e nel settore "no profit".

## 6 IMPRESE



Il "Contratto di prestazione occasionale" si aggiunge alle forme di assunzione flessibile già esistenti. Va contro lo spirito del Jobs Act: aumenta il numero dei contratti flessibili meno costosi di quello a tempo indeterminato.

## 7 RISOLVERE



Se, per le imprese esiste un problema di regolazione ulteriore del lavoro accessorio, la soluzione può venire solo da un confronto rispettoso del ruolo e delle competenze delle parti sociali. La forzatura attuata nella "manovrina" mette inutilmente in pericolo il Governo e la legislatura.

# SINISTRAPD

Uguaglianza • Lavoro • Inclusione